



PREFEITURA DE SOROCABA

ANEXO I AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DOS SERVIDORES ESTATUTÁRIOS ESTÁVEIS

	PREFEITURA DE SOROCABA SERH AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO SERVIDOR ESTATUTÁRIO ESTÁVEL	Data da Avaliação:							
		Nota do Servidor: (para preenchimento da SERH)							
Nome do Avaliado:		Matrícula:							
Cargo:		Data de Admissão:							
Local de Trabalho Atual:									
Grupo de Avaliação de Desempenho:									
Remoção/Mudança de Local Físico:									
<i>Relacionamos abaixo, um conjunto de características desejáveis. Analise cada uma delas e indique ao lado somente UM dos conceitos possíveis, marcando com "x" a letra correspondente.</i>									
CONCEITOS									
A – ABAIXO DO ESPERADO			C - ATINGE O ESPERADO						
B - ATINGE PARCIALMENTE O ESPERADO			D – ACIMA DO ESPERADO						
				A	B	C	D		
DIMENSÃO INSTITUCIONAL – Características que agregam valor e contribuem para o desenvolvimento da Instituição.									
ENGAJAMENTO INSTITUCIONAL Comprometimento com Programas e Projetos Institucionais. Cumprimento de normas legais emetas estabelecidas. Responsabilidade e cuidado no tratamento do patrimônio da PMS e utilização racional de seus recursos.									
ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS Concentração nos compromissos de desempenho, contribuindo com idéias e sugestões para obtenção de resultados satisfatórios, sempre tendo em vista as metas estabelecidas.									
CAPACIDADE DE ANÁLISE/SOLUÇÃO DE PROBLEMAS Capacidade para refletir e compreender assuntos relativos à sua área de atuação, estabelecendo critérios para enfrentar desafios e solucionar problemas.									
SEGURANÇA NO TRABALHO Conhecimento das normas básicas de segurança e age de forma a evitar acidentes. Uso adequado dos equipamentos de proteção, quando exigidos em Lei.									
RESPONSABILIDADE Percebe a importância de suas funções na estrutura de funcionamento de serviço público, comprometendo-se com seu trabalho, sendo responsável.									
DIMENSÃO FUNCIONAL – Características que geram impacto nos processos e formas de trabalho.									
QUALIDADE E PRODUTIVIDADE Realização de suas tarefas de forma completa, precisa e criteriosa, atendendo aos padrões de qualidade esperados.									
HABILIDADE TÉCNICA Conhecimento sobre os procedimentos, normas e padrões internos necessários para exercer suas atividades.									
ENERGIA E DISPOSIÇÃO PARA O TRABALHO Interesse, entusiasmo e determinação na execução de suas atividades. É pró-ativo.									



PREFEITURA DE SOROCABA

Decreto nº 24.664, de 15/3/2019 – fls. 9.

Assinaturas:

Servidor Avaliado (Assinatura e Carimbo):

Data:

Chefe Imediato (Assinatura e Carimbo):

Data:

Chefe Mediato (Assinatura e Carimbo):

Data:



PREFEITURA DE SOROCABA

Decreto nº 24.664, de 15/3/2019 – fls. 10.

ANEXO II

TABELA DOS GRUPOS DE AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DOS SERVIDORES ESTATUTÁRIOS ESTÁVEIS COM PESO DIFERENCIADO

GRUPOS	CARGOS	DIMENSÕES		
		INSTITUCIONAL	FUNCIONAL	INDIVIDUAL
01	AGENTE DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA I AGENTE DE SERVIÇO CEMITERIAL AUXILIAR DE ENFERMAGEM AUXILIAR DE ENFERMAGEM PLANTONISTA AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL BIOMÉDICO I CIRURGIÃO DENTISTA ENFERMEIRO FARMACÊUTICO I FISIOTERAPEUTA I MÉDICO RECEPCIONISTA DE PRONTO ATENDIMENTO TÉCNICO DE ENFERMAGEM TÉCNICO DE LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS I	ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS	HABILIDADE TÉCNICA ENGAJAMENTO PROFISSIONAL	ATENDIMENTO AO USUÁRIO
02	ANALISTA DE O & M I ANALISTA DE SISTEMAS I ARQUITETO I ASSISTENTE SOCIAL I AUDITOR FISCAL DE TRIBUTOS MUNICIPAIS BIBLIOTECÁRIO I BIÓLOGO I CONTADOR I ECONOMISTA I ENGENHEIRO AGRONOMO I ENGENHEIRO CIVIL I ENGENHEIRO DE SEGURANCA DO TRABALHO I ENGENHEIRO ELETRICISTA I FONOAUDIÓLOGO I GESTOR ADMINISTRATIVO MÉDICO VETERINÁRIO MÉDICO VETERINÁRIO ZOONOSES MUSEÓLOGO I NUTRICIONISTA I ORIENTADOR PEDAGÓGICO PROCURADOR PSICÓLOGO I SUPERVISOR DE ENSINO TÉCNICO AGRÍCOLA TÉCNICO AMBIENTAL TÉCNICO DE ESPORTES I TECNÓLOGO EM SAÚDE TÉCNICO EM RECREACAO E LAZER I TERAPEUTA OCUPACIONAL	ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS	HABILIDADE TÉCNICA ENGAJAMENTO PROFISSIONAL	RELACIONAMENTO INTERPESSOAL



PREFEITURA DE SOROCABA

Decreto nº 24.664, de 15/3/2019 – fls. 11.

03	AGENTE DE FISCALIZAÇÃO AGENTE DE RECREAÇÃO E LAZER AGENTE SOCIAL ALMOXARIFE I ASSISTENTE DE ADMINISTRAÇÃO I ASSISTENTE DE ADMINISTRAÇÃO II ASSISTENTE DE ALMOXARIFE AUXILIAR DE ADMINISTRAÇÃO COMPRADOR II DESENHISTA DESENHISTA COPISTA SECRETÁRIO DE ESCOLA TÉCNICO DE AGRIMENSURA I TÉCNICO DE AGRIMENSURA II TÉCNICO DE ALIMENTOS I TÉCNICO DE CONTROLE ADMINISTRATIVO TÉCNICO DE RAIOS X TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO I TÉCNICO EM INFORMÁTICA TREINADOR ESPORTIVO OFICIAL DE ADMINISTRAÇÃO I	RESPONSABILIDADE	QUALIDADE E PRODUTIVIDADE	ATENDIMENTO AO USUÁRIO
			ENGAJAMENTO PROFISSIONAL	
04	DIRETOR DE ESCOLA VICE-DIRETOR	ENGAJAMENTO INSTITUCIONAL	TRABALHO EM EQUIPE	ADMINISTRAÇÃO DE CONDIÇÕES DE TRABALHO
			ENGAJAMENTO PROFISSIONAL	
05	PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA I PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA II	ENGAJAMENTO INSTITUCIONAL	HABILIDADE TÉCNICA	EFICIÊNCIA
			ENGAJAMENTO PROFISSIONAL	
06	AGENTE INFANTIL AJUDANTE DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS AJUDANTE DE SERVIÇOS AJUDANTE GERAL AUXILIAR DE EDUCAÇÃO AUXILIAR DE SERVIÇOS OPERACIONAIS CARPINTEIRO ELETRICISTA ELETRICISTA DE VEÍCULOS ENCANADOR FUNILEIRO INSPEÇÃO DE ALUNOS JARDINEIRO LAVADOR/LUBRIFICADOR MECÂNICO MESTRE DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS MOTORISTA OFICIAL DE MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO OFICIAL DE OBRAS E MANUTENÇÃO OFICIAL ELETRICISTA DE VEÍCULOS OFICIAL FUNILEIRO OFICIAL MECÂNICO OFICIAL PINTOR ELETRICISTA OPERADOR DE MÁQUINAS OPERADOR DE MÁQUINAS PESADAS OPERADOR DE UTILIDADES PEDREIRO PINTOR REGENTE MATERNAL TÉCNICO DE TRÁFEGO TELEFONISTA ATENDENTE TORNEIRO MECÂNICO TRATADOR DE ANIMAIS	CAPACIDADE DE ANÁLISE/SOLUÇÃO DE PROBLEMAS	QUALIDADE E PRODUTIVIDADE	ADMINISTRAÇÃO DE CONDIÇÕES DE TRABALHO
			ENGAJAMENTO PROFISSIONAL	



PREFEITURA DE SOROCABA

Decreto nº 24.664, de 15/3/2019 – fls. 12.

07	AUXILIAR DE FISCALIZAÇÃO FISCAL AMBIENTAL FISCAL DE OBRAS I FISCAL DE SAÚDE PÚBLICA FISCAL PÚBLICO FISCAL DE TRIBUTOS I	ENGAJAMENTO INSTITUCIONAL	CAPACIDADE DE DECISÃO	ADMINISTRAÇÃO DE CONDIÇÕES DE TRABALHO
			ENGAJAMENTO PROFISSIONAL	
08	GUARDA CIVIL MUNICIPAL 2ª CLASSE GUARDA CIVIL MUNICIPAL 1ª CLASSE GUARDA CIVIL MUNICIPAL CLASSE ESPECIAL GUARDA CIVIL MUNICIPAL CLASSE DISTINTA SUB INSPETOR INSPETOR INSPETOR COMANDANTE LOCAL	ENGAJAMENTO INSTITUCIONAL	CAPACIDADE DE DECISAO ENGAJAMENTO PROFISSIONAL	RELACIONAMENTO INTERPESSOAL